РЕСПУБЛИКА КРЫМ

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

«Научно-исследовательский Институт сельского хозяйства Крыма»

П Р И К А З

« 03 » ноября 2026г. г. Симферополь **№ 185 –ОД**

О внесении изменений и уточнений в приложение Положения о выплатах стимулирующего характера и премиальных работникам занимающих научные должности в ФГБУН «НИИСХК»

На основании протокола №6 от 26.10.2026г. заседания Ученого совета ФГБУН «Крыма» и протокола №25 от 27.10.2026г. заседания профсоюзного комитета ФГБУН «НИИСХ Крыма», а так же в целях актуальности и конкретизации Положения о выплатах стимулирующего характера и премиальных работникам занимающих научные должности в ФГБУН «НИИСХК» и увеличения публикационной активности научных сотрудников ФГБУН «НИИСХ Крыма»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.01.2027 г. внести изменения и уточнения в п.4, и п.7 приложение 1 Положение о выплатах стимулирующего характера и премиальных работникам занимающих научные должности в ФГБУН «НИИСХК» в индивидуальные дифференцированные показатели результативности и оценки научной и трудовой деятельности сотрудников.

1.1. Утвердить внесенные изменения и уточнения в п.4 и п.7 приложения 1 в новой редакции Положения о выплатах стимулирующего характера работникам занимающих научные должности ФГБУН «НИИСХ Крыма» с дифференциацией индивидуальных показателей эффективности деятельности научных исследователей с методикой оценки (приложение 1).

2. С 11.01.2027г. при выплатах стимулирующего характера научным сотрудникам учитывать внесенные изменения в приложение в Положения о выплатах стимулирующего характера и премиальных работникам занимающих научные должности в ФГБУН «НИИСХК», в соответствии с индивидуальными показателями результативности научной и трудовой деятельности.

3. Заведующей отделом учета, кадровой и антикоррупционной работы А.Г. Волна обеспечить размещение утвержденных изменений в приложение 1 в новой редакции Положения о выплатах стимулирующего характера работникам занимающих научные должности ФГБУН «НИИСХ Крыма» с дифференциацией индивидуальных показателей эффективности деятельности научных исследователей с методикой оценки на официальном сайте Института (приложение 2)

4. Заведующей отделом учета, кадровой и антикоррупционной работы А.Г. Волна внести изменения в трудовые договора работников путем заключения дополнительных соглашений

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ФГБУН «НИИСХК» **В.С. ПАШТЕЦКИЙ**

Приложение 1

Утверждаю _____ **В.С. Паштецкий**

Индивидуальные дифференцированные показатели результативности и оценки деятельности научных сотрудников ФГБУН «НИИСХ Крыма» на 2027 год п.4 и п.7 читать в следующей редакции:

4. Рецензирование, редактирование, экспертная оценка

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Статьи в журналах УБС 1, а также в зарубежных журналах	Согласно резолюции курирующего заместителя директора	1,5
Статьи в журналах УБС 2		1,4
Статьи в журналах УБС 3		1,2
Статьи в журналах УБС 4		1,0
Монографии, учебные пособия		2,0
Статьи в журналах ВАК		0,8
Отчеты о НИР		1,8
Выпускных квалификационных работ		0,3-0,7
Рецензирование диссертаций, оппонирование, подготовка отзыва ведущей организации (на коллектив авторов)	кандидатской	2,0
	докторской	2,5
Отзыв на автореферат диссертации	кандидатской	1,0
	докторской	1,5
Статьи в прочих журналах и другие рецензии		0,1
Экспертиза, в т.ч экспертиза гранта сотрудника НИИ, участие в экспертных советах, спец. советах, в т.ч. предоставление услуг (в стоимостном выражении), оказанных по заказу общенационального научно-образовательного интерактивного энциклопедического портала «Знание»	С указанием экспертного совета, проведенных экспертиз и иных услуг	0,5-2,0

7.Выполнение НИР

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Выполнение научной тематики согласно утвержденного плана (подготовка и сдача планов НИР, рабочих программ, годового и промежуточного отчётов)	Качественная организация выполнения научных исследований в Институте:	
	руководитель	0,7- 1,0
	ответственный исполнитель по направлению	0,5-0,7
	ответственный исполнитель раздела	0,3-0,5
	исполнитель	0,2- 0,3
	Доклад на методической комиссии	0,3
	Доклад на заседании Ученого совета (учитывается доклад по НИР/ аспирантской/докторской диссертации)	0,3-0,5
	Секретарю методической комиссии за составление протокола заседания	0,2

Приложение 2

«У Т В Е Р Ж Д Е Н О»
Приказом № 185-ОД от 03.11.2026 г.
Решением Ученого Совета
ФГБУН «НИИСХ Крыма»
Протокол № 6 от 26.10.2026г.
_____ В.С. Паштецкий

Индивидуальные дифференцированные показатели результативности и оценки деятельности научных сотрудников ФГБУН «НИИСХ Крыма» на 2027 г.

1. Высокорейтинговые публикации

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Публикации в научных журналах из «Белого списка» научных журналов. Ссылка https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources	Единоразово на 1 автора (при авторстве двух или более сотрудников – сумма на всех в % в соответствии со вкладом, указанным в Справке о публикациях); при подтверждении индексации публикации в БД с учетом количества аффилиации:	
	УБС 1	5,0
	УБС 2	3,5
	УБС 3	2,5
	УБС 4	1,2
Оценка балла публикации проводится на основании утвержденной методики оценки Минобрнауки.		
Монографии, изданные тиражом более 499 экз., в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN; объёмом 7 и более усл.п.л.; при наличии 2-х авторитетных рецензентов – академик/член-корр./доктор наук по специальности (в рамках темы монографии). Указываются: авторы, название, выходные данные, страницы и электронная ссылка при наличии	Монография с авторством и за счет средств ФГБУН «НИИСХ Крыма». При утверждении плана публикаций на Ученом совете Института. На коллектив авторов с учетом % участия каждого сотрудника. Балл за монографию рассчитывается в зависимости от количества печатных листов. *Количество печатных листов монографии умножается на 0,3 балла за 1 усл.п.л. при включении монографии в базу e-Library;*	2,1 – 3,5
	Глава в монографии *На коллектив авторов в соответствии со вкладом, указанным в Справке о публикациях*	1,0

2. Публикации РИНЦ

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Публикация в научных отечественных и зарубежных изданиях	ВАК. Согласно перечня. Ссылка https://vak.minobrnauki.gov.ru/documents#tab=_tab:editions	1,0
	РИНЦ статьи, материалы конференции в сборниках с ISSN/ISBN, тезисы:	
	до 2 страниц	0,1
	от 3 до 5 страниц	0,2
	свыше 5 страниц	0,3
Научно-публицистические материалы, статьи в прочих журналах и газетах	При печатной или электронной версии	
	за 1 публикацию до 1000 знаков	0,1
	до 2000 знаков	0,2
	от 2000 и выше знаков	0,3
Методические рекомендации и каталоги (ISBN)	При рассмотрении и утверждении на ученом совете с учетом количества авторов	1,2
Индекс Хирша без учета самоцитирования (по данным РИНЦ)	Данные учитываются поквартально в последний месяц квартала по данным e-Library.ru за единицу индекса	0,2

3. Апробация, внедрение и использование результатов НИР на практике

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
3.1 Плановое проведение **дополнительных научно-производственных работ по**	**3.1.а Наличие договора, согласованного Плана опыта, участие, научное сопровождение**	1,0

договорам с коммерческими компаниями, другими предприятиями, в НИИСХ Крыма и за пределами (не в рамках государственных заданий)	дополнительных научно-производственных исследований.	
	3.1.б В НИИСХ – наличие Плана исследований с предполагаемой фактической эффективностью, согласованного с курирующим замом в зависимости от объема исследований. *По итогам работ размер дополнительных выплат устанавливается согласно Положения о стимулирующих выплатах в Институте*	0,4-0,8
3.2 Плановое проведение дополнительных поисковых исследований и работ, закладка дополнительных научных опытов, испытаний и т.д. для формирования научного задела (внедрение, гранты)	**3.2 При наличии Плана поисковых работ**, согласованного с курирующим замом либо на методкомиссии. По факту выполнения работ в зависимости от объема исследований. Доклад на методкомисси по итогам года.	0,5-1,0
3.3 Подготовка и подача результатов своих НИР по установленным требованиям паспортов инновационных проектов для **регистрации** в Реестре, Каталоге и на сайте **Центра трансфера технологий**	**3.3.а** По факту регистрации в Реестре результатов НИР (РИД) для внедрения в практику	0,2
	3.3.б По факту регистрации в Каталоге инновационных проектов, на сайте Центра Трансфера технологий	0,8
3.4 Апробация или внедрение **технологий, услуг, использование результатов инноваций** на основании законченных научных разработок и результатов исследований **внутри Института** Внедрение: **сорт,** **изобретение,** **полезная модель.**	**3.4.а** При наличии протокола методической комиссии и согласования директора На основании акта апробации/внедрения/ использования/ оказания услуг с показателями **ожидаемой эффективности** *(в месяцы проведения работ)*	0,5
	3.4.б При наличии Акта внедрения и показателей фактической эффективности *По итогам работ размер дополнительных выплат устанавливается согласно Положения о стимулирующих выплатах в Институте на коллектив авторов согласно чистой прибыли по фактическому результату*	1,0-3,0
3.5 Внедрение, апробация и использование результатов НИР в **других организациях различных форм собственности**	**3.5** Наличие подписанного договора и Акта выполненных работ с финансовым расчетом, работа по договору в месяц выполнения работ, на коллектив авторов *По итогам работ размер дополнительных выплат устанавливается согласно Положения о стимулирующих выплатах в Институте*	0,3-0,8

4. Рецензирование, редактирование, экспертная оценка

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Статьи в журналах УБС 1, а также в зарубежных журналах	Согласно резолюции курирующего заместителя директора	1,5
Статьи в журналах УБС 2		1,4
Статьи в журналах УБС 3		1,2
Статьи в журналах УБС 4		1,0
Монографии, учебные пособия		2,0
Статьи в журналах ВАК		0,8
Отчеты о НИР		1,8
Выпускных квалификационных работ		0,3-0,7
Рецензирование диссертаций, оппонирование, подготовка отзыва ведущей организации (на коллектив авторов)	кандидатской	2,0
	докторской	2,5
Отзыв на автореферат диссертации	кандидатской	1,0
	докторской	1,5
Статьи в прочих журналах и другие рецензии		0,1

Экспертиза, в т.ч экспертиза гранта сотрудника НИИ, участие в экспертных советах, спец. советах, в т.ч. предоставление услуг (в стоимостном выражении), оказанных по заказу общенационального научно-образовательного интерактивного энциклопедического портала «Знание»	С указанием экспертного совета, проведенных экспертиз и иных услуг	0,5-2,0

5. Участие в конференциях

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях по поручению администрации. Доклад на конференции учитывать только докладчику, содокладчику – нет.	**на международном уровне:** - с докладом (очно/онлайн) по НИР: за пределами РФ в РФ - стендовый доклад	 1,5 1,0 0,3
	уровня РФ: - с докладом (очно/онлайн) по НИР - стендовый доклад	 0,8 0,2
	уровня РК: - с докладом (очно/онлайн) по НИР - стендовый доклад	 0,4 0,1
	уровня района: - с докладом (очно/онлайн) по НИР	 0,2
Модерирование секции научной конференции	модератор секции	0,5
Предоставить программу мероприятия (или ссылку) с указанием вида участия, названия мероприятия, конференции, доклада, даты и места проведения. Для мероприятий международного уровня и уровня РФ предоставить информацию на официальные интернет-ресурсы Института.		

6.Гранты, проекты, изобретательская и инновационная деятельность

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Внедрение разработанного программного обеспечения (ПО), разработанной Базы Данных, сопровождение ГЗ	С утверждением на Ученом совете. При наличии договора на внедрение *	1,5
Получение патента, свидетельства (учитывается интеллектуальная собственность, обладателем которой является Институт с учетом количества аффилиации и количества авторов)	**Патент** на: сорт изобретение полезную модель	8,0 5,0 4,0
	Свидетельство на: базу данных регистрацию ТУ депонирование штаммов программное обеспечение	4,0 4,0 3,0 5,0
Участие в конкурсах (РФ, региональных), подготовка документации и открытие МИПов, совместных предприятий	Утверждение руководителем или на Ученом Совете *	1,0
Разработка инновационного, инвестиционного проекта	Основание – утверждение на заседании Ученого совета*	2,0
Подготовка межгосударственных, а также уровня РФ и региональных Стратегий, Программ, заданий, отчетов	Утверждение руководителем или рассмотрение и утверждение на Ученом совете*	2,0
Подготовка законодательных актов и инициатив с учетом количества авторов	При рассмотрении и утверждении на Ученом совете	1,0
Подготовка и подача заявки на участие в международном или междисциплинарном конкурсе по грантам	Для сотрудников, непосредственно участвовавших в подготовке и написании заявки. Указание конкурса обязательно*	1,3
Подготовка и подача заявки на участие в научном конкурсе по грантам РФ и региональном конкурсе, а также в программах НОЦ	Для сотрудников, непосредственно участвовавших в подготовке и написании заявки с указанием конкурса*	1,0
** Сумма баллов делится на всех сотрудников, принимавших участие в подготовке*		

7.Выполнение НИР

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Выполнение научной тематики согласно утвержденного плана (подготовка и сдача планов НИР, рабочих программ, годового и промежуточного отчётов)	Качественная организация выполнения научных исследований в Институте: руководитель	0,7 - 1,0
	ответственный исполнитель по направлению	0,5 - 0,7
	ответственный исполнитель раздела	0,3 - 0,5
	исполнитель	0,2 - 0,3
	Доклад на методической комиссии	0,3
	Доклад на заседании Ученого совета (учитывается доклад по НИР/ аспирантской/докторской диссертации)	0,3-0,5
	Секретарю методической комиссии за составление протокола заседания	0,2

8.Научно-педагогическая и консультационная деятельность

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Подготовка научных кадров Руководство научно-исследовательской деятельностью аспирантов, соискателей диссертационных работ (по тематикам, включённым в ГЗ)	За 1 человека (*кроме обучающихся в аспирантуре ФГБУН «НИИСХ Крыма»*) при наличии выписки из заседания Ученого совета Института. (ежемесячная выплата)	0,7
Руководство исследовательскими/ дипломными работами школьников или студентов. Присвоение обучаемому призового места на конкурсе.	За 1 человека при наличии договора с организацией (ежемесячная выплата)	0,5
Участие сотрудников в качестве экспертного жюри на конкурсах	Научно-практические конкурсы школьников и студентов	0,3-0,5
Руководство практикой (бакалавров, магистров)	За 1-3 человека, при наличии договора, плана практики, согласованного акта выполненных работ	1,0
	За группу (до 15 человек) при наличии договора, плана и акта)	1,5
Разработка и актуализация программ по дисциплинам аспирантуры/магистратуры/ курсов повышения квалификации в Институте	Сумма баллов делится на всех сотрудников, непосредственно принимавших участие в организации или проведении мероприятия	6,0
Руководство / наставничество. Руководство научными школами и направлениями учреждения, научное руководство по формированию и выполнению научных грантов, научно-технических программ.	Составление годового индивидуального плана работы	0,5
	Отчет о проделанной работе наставничества согласно Положения *(квартально на основании условий договора)*	1,5
Консультативная деятельность Подготовка и проведение семинаров, школ, мастер-классов, лекций	Сумма баллов делится на всех сотрудников, непосредственно принимавших участие в организации или проведении мероприятия	1,0-3,0
Проведение научно-производственных консультаций	За 1 консультацию при подтверждении	0,1
Подготовка и проведение курсов повышения квалификации, обучающих курсов, учеба специалистов, семеноводов, агрономов и т.д.	За группу (до 30 человек) при наличии договора *(сумма баллов делится на всех сотрудников, принимавших участие в организации, подготовке или проведении мероприятия).*	5,0-10,0

9.Повышение профессиональной квалификации

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Зарубежные стажировки и курсы повышения квалификации	С изложением информации на официальных ресурсах Института (сертификат, доклад, отчет)	0,8
Международные онлайн тренинги с получением сертификата	С изложением информации на научном портале или на сайте Института (сертификат,	0,2-0,5

	доклад, отчет). В зависимости от продолжительности и уровня.	
Внутрироссийские стажировки и курсы повышения квалификации	С изложением информации на научном портале или на сайте Института (сертификат, доклад, отчет). В зависимости от продолжительности и уровня.	0,1-0,5
Поступление в аспирантуру по направлениям НИР Института	Приказ о зачислении в аспирантуру (после утверждения тематики аспирантских исследований по направлениям НИР Института с предоставлением подтверждающего документа)	0,8
Сдача кандидатского экзамена	Справка о сдаче кандидатского экзамена	0,5
Присвоение степени *(единоразово в месяц получения диплома)*	доктора наук	10,0
	кандидата наук	5,0
При присвоении звания *(единоразово, при подтверждении)*	доцента	0,7
	профессора	1,0
Награждение грамотами, дипломами (к профессиональным праздникам, другим мероприятиям)	Подтверждающие документы (копии дипломов, грамот, др.)	0,2-0,4
Научно-практические конкурсы (указать конкурс, награду, место)	С предоставлением подтверждающих документов, сертификатов, дипломов международные всероссийские	0,5-1,0 0,3-0,5
Соискательство/ коммерческая аспирантура на получение ученой степени кандидата наук и прикрепление в научных учреждениях для подготовки диссертации **(в рамках государственных заданий Института)**	С предоставлением подтверждающих документов *(выплата 1 раз в год)* *Контролируют и оценивают заместители директора*	2,5

10.Выполнение научно-прикладных результатов исследований и поручений

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Применение комбинированных и новых видов методик оценки работы внутри коллектива, профессиональных, количественных, качественных и личностных способов оценки работы	Применение эффективных систем управления и планирования, с учетом показателей мотивации, сложности, качества работы и персонального вклада исполнителя при планировании, апробации, выполнении порученной работы (номер, дата, краткое описание)	0,1-1,3

11. Организационно-информационная деятельность

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Предоставление материалов в отдел НТИ для публикации на внутренних официальных ресурсах Института и внешних онлайн/печатных ресурсах с целью популяризации научно-практической деятельности	Уникальность текста не менее 80%. По факту опубликования с подтверждением *Учёт публикации (количество знаков без пробелов). Сумма баллов делится на всех сотрудников, принимавших участие в подготовке* за 1 публикацию от 2000 и выше знаков	0,25
	за 1 публикацию до 2000 знаков	0,2
	за 1 публикацию до 1000 знаков	0,1
Создание и предоставление видеоматериалов для популяризации деятельности Института	По факту публикации видеоматериалов на официальные онлайн-ресурсы *(сумма баллов делится на всех сотрудников, принимавших участие в подготовке)*	1,0-2,5
Интервью СМИ	*В зависимости от объема.* *По факту опубликования видеоматериалов*	0,1-0,25
Организация научно-практических конференций, «круглых столов», «Дней поля» и т.д. (с указанием даты, места проведения, др.)	Согласно плана мероприятий *(сумма баллов делится на всех сотрудников, принимавших участие в организации или проведении мероприятия).*	2,0-5,0
Организация выездных встреч и «круглых столов» по вопросам внедрения РИД (в первую очередь с выездом в предприятия)	Согласно плана мероприятий *(сумма баллов делится на всех сотрудников, принимавших участие в организации или проведении мероприятия).*	1,0

Участие в выставках, демонстрация инновационных разработок в растениеводстве, животноводстве, микробиологии, технических науках и др. в зависимости от степени сложности и количества.	Согласно утвержденного плана мероприятий на 1 сотрудника за 1 день мероприятия: - в Институте в месяц выполнения работ	0,125
	- на выезде по РК в зависимости от расстояния	0,175
	- на выезде по РФ в зависимости от расстояния	0,25

12. Оценка труда неодинаковой степени сложности, заинтересованности в конечном результате, мотивации улучшения показателей

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Оценка результативных и качественных показателей в работе по уровню квалификации сотрудника, определение сложности работы, заинтересованности в конечном результате, в улучшении показателей. Соблюдение производственной, организационной, технологической, трудовой дисциплины, распорядка рабочего дня и др.	При разном качестве, степени сложности, выполнении устных и письменных поручений руководства, заинтересованности и иных показателях выполнения работ (как научных, так и производственных), с учетом использования интернет-ресурсов (участие в онлайн-семинарах, онлайн-конференциях, пользование онлайн-библиотеками и т.д.)	0,1-1,0
При нарушениях и замечаниях по показателям (при наличии докладной или решения заместителя директора) балл оценивается от 0 до 0,5. Для заведующих (при шаблонном подходе к оценкам сотрудников, фактах нарушения локальных нормативных актов их подчиненными) до 0,5.		

13.Продуктивность и эффективность выполнения работ научного сотрудника

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Оценка продуктивности, эффективности работы научного сотрудника при разной нагрузке. Исполнение поручений заведующих при выполнении научно-исследовательских и иных работ (в том числе получение дохода)	При наличии нарушения/замечания (на основании докладной или решения заместителя директора)	0-0,3
	По заслугам – оценка работы при разной эффективности, компетентности и нагрузке работы	0,3-1,0
Контролируют и оценивают заместители, заведующие на основании эффективности, продуктивности и выполнения работ, заданий, поручений.		

14. Проведение работ по научно-технологическим заданиям и приемам сельскохозяйственного направления

Показатель	Условия выполнения показателя	Балл
Участие в сельскохозяйственных работах на селекционных, опытных участках, питомниках размножения, элитных посевах и прочее. Участие в научно-технологических работах (культивирование микроорганизмов, изготовление биопрепаратов для апробации и внедрения и др.)	Выполнение работ сельскохозяйственного направления в зависимости от количества выходов, сложности и пр. Учет в чел./часах = 0,02 балла за 1 час	Максимальный балл 2,0

Примечание

1. Оценка балла публикации проводится на основании размещения публикаций в базе НЭБ (e-Library) и утвержденной методики оценки Минобрнауки. Годовая публикационная нагрузка научного сотрудника не должна быть ниже, указанной в его должностных обязанностях.
2. Выплаты исполнителям производятся при поступлении средств согласно Положения о стимулирующих выплатах в Институте в размере от 0,5 до 50% чистой прибыли, согласно условий договора.
3. Ответственность за оценку участия в мероприятиях несет заведующий отделом или лабораторией. При подаче на комиссию необоснованных показателей и баллов с заведующего полностью снимаются баллы в п.12.
4. Оценка выполнения п.п. 7, 12, 13 производится в % отношении к утвержденным ставкам согласно штатного расписания, к дням табеля рабочего времени за оцениваемый период. Расчет проводится согласно отработанного времени по табелю рабочего времени и ставки (0,75 ставки – 75%, 0,5 ставки – 50%, 0,25 ставки – 25%).
5. При систематической подаче (более одного месяца или по нескольким сотрудникам в течение одного месяца) на комиссию необоснованных показателей и баллов по подразделению заведующему объявляется замечание, информация об этом заносится в протокол заседания и значение индивидуального показателя у него по п.12 снижается на 0,5 балла.

6. Включение одного и того же вида работ в несколько пунктов дифференциации считается умышленно необоснованным завышением показателей и наказывается снятием всех начисленных по данному виду работ баллов. Данному работнику через его руководителя объявляется замечание и значение балла по п.п. 12,13 снижается на 0,7 балла. При повторном нарушении – в течение года данный показатель принимается равным 0,5 балла.

7. Пункты 12, 13 оцениваются администрацией, заведующими, на основании продуктивности, нагрузки, результативности работы сотрудника, полноты научного еженедельного отчета, качества изученных и выполненных работ, мероприятий, заданий, поручений и т.д. Контролируются курирующими заместителями директора. При дистанционной и временной удаленной работе – значения по этим пунктам оцениваются по индивидуальному объему поставленных и выполненных заданий, которые возможно выполнить непосредственно при удаленном доступе, по нагрузке выполненных работ на рабочем месте.

8. При отсутствии внебюджетного финансирования директор института имеет право приостановить выплату стимулирующих выплат. При недостатке средств в фонде оплаты труда, фонде стимулирующих выплат, директор института вправе принять решение о перерасчете размера выплат, исходя из имеющегося бюджетного финансирования.

9. Директор НИИ в п.10, при несогласии с конкретной оценкой результата деятельности, имеет право внести поправочный коэффициент: от -50% до +50% выставленной суммы баллов сотруднику. Для увеличения мотиваций выполнения сотрудниками необходимых работ, услуг, поручений администрация Института имеет право по мере необходимости изменять установленную стоимость по каждому баллу.

10. Стоимость 1 балла может изменяться в зависимости от % плановых поступлений бюджетных и внебюджетных средств на выплату заработной платы.

11. Стоимость одного балла п.п. 12, 13 определяется после распределения средств на п.п. 1–11, 14 исходя из оставшейся суммы в пределах ежемесячной выделяемой общей суммы премиальных выплат равнозначно между 12 и 13 пунктами на основании задач учреждения на оцениваемый период, показателей эффективности деятельности учреждения в сфере научных исследований и разработок, и в отдельности каждого подразделения (отдела, лаборатории, проч.).